

# Confidentiel

DANS LES COULISSES DU MÉTIER DE REPRÉSENTANT SYNDICAL



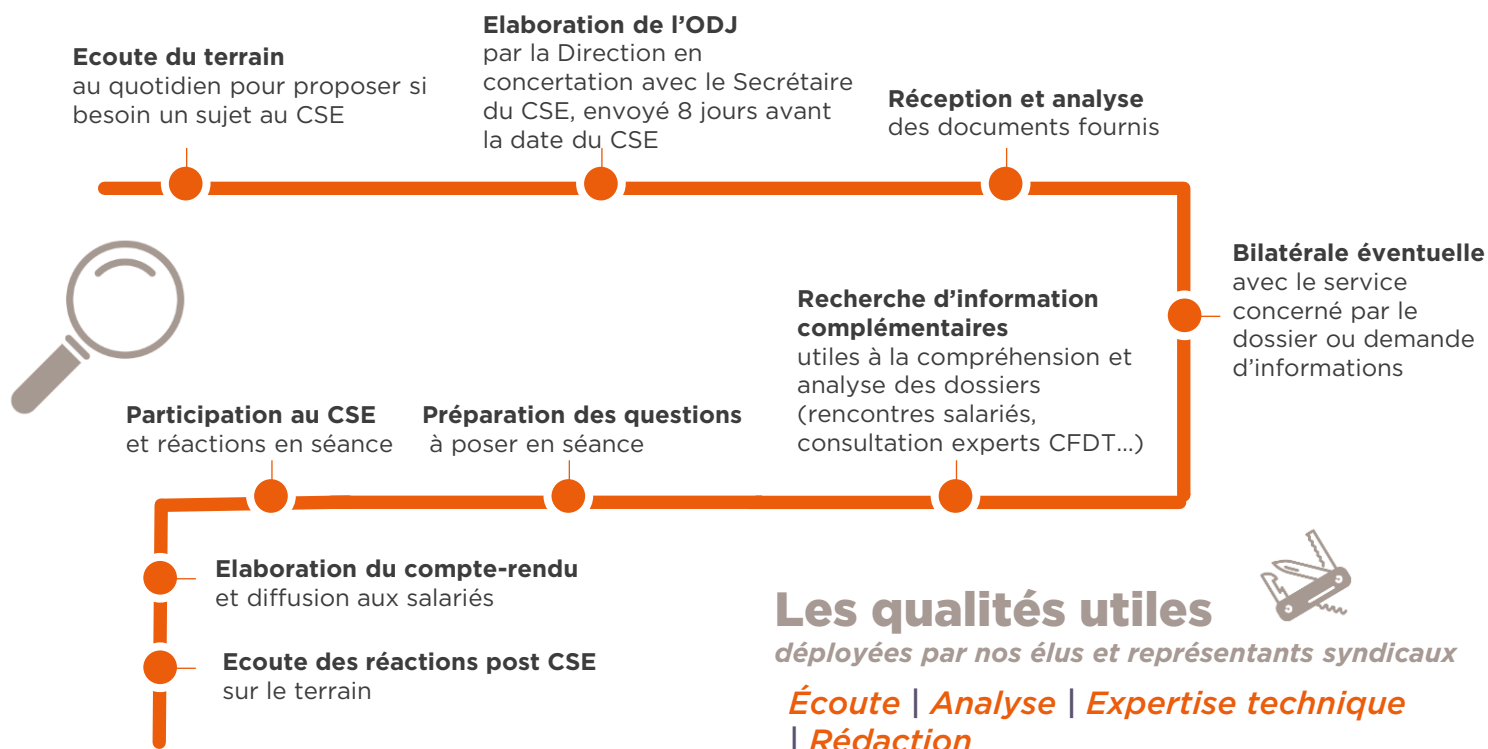
## #2 LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

Le CSE est une **instance unique de représentation du personnel** composée de l'employeur et d'une délégation élue du personnel comportant un nombre de membres fixé en fonction de l'effectif de l'entreprise.

**Pour ENGIE SA, il y a autant de CSE que d'entités + 1 CSE Central** : BtoC, Corporates, E&C, GBS Energies, GEMS. Il y en a environ 1 par mois.

Ces CSE traitent des sujets qui impactent la vie de l'entité : évolutions d'organisation, santé sécurité, effectifs, bilan social, stratégie de l'entité, accords, déclinaison de sujets traités à la maille ENGIE SA...

### Les principales étapes



### Les qualités utiles

déployées par nos élus et représentants syndicaux

Écoute | Analyse | Expertise technique  
| Rédaction

#### Rachid BOUBENIDER

Délégué Syndical, membre CSE France Retail

#### LE MOT DU REPRÉSENTANT CFDT

Le travail nécessaire pour siéger en CSE est souvent un investissement de l'ombre que les collègues salariés ne mesurent peut-être pas. Mais ce sont des moments essentiels de la vie de l'entité, un peu comme le cœur du réacteur...

EN ORANGE  
TA VIE CHANGE!