



IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

LES SYNDICATS N'ONT AUCUN POUVOIR



L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

Les salariés observent les organisations syndicales qui revendiquent, mobilisent, manifestent...et ne perçoivent pas toujours une transformation immédiate de leurs exigences.

C'est la Direction de l'entreprise qui décide et octroie telle ou telle mesure. Les OS se plaignent souvent de ne pas être entendues.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le pouvoir d'une OS existe, mais ce n'est pas un pouvoir décisionnel. Il réside dans sa capacité à créer un rapport de forces favorables à ses revendications.

Ce dernier passe à la fois par la représentativité dans l'entreprise (élections), son nombre d'adhérents, sa capacité à produire des idées, des propositions argumentées, des contre-propositions et à mobiliser et informer les salariés.

ET LA CFTD DANS TOUT ÇA ?

A chaque occasion (négociations d'accords, bilatérales, CSE, Commissions secondaires..) nous portons votre voix qu'elle soit collective ou individuelle.

Nous y mettons toute notre conviction en accord avec nos valeurs. Ne rien lâcher est notre leitmotiv ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL, ON NE LES VOIT JAMAIS



L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

Vous avez peut-être l'impression de ne pas voir assez les représentants syndicaux.

Militer, c'est être au contact des salariés et des adhérents, mais aussi des représentants de la Direction, que ce soit en direct ou dans le cadre des institutions représentatives du personnel (CSE, CS, CSSCT...). Les temps passés en réunion sont autant de temps que les militants ne peuvent pas passer à rencontrer les salariés sur le terrain.

Par ailleurs les organisations en open space ne facilitent pas toujours les échanges informels lors de tours de bureaux sur les sites.

CE QU'IL FAUT RETENIR

L'équation est complexe car il faut du temps pour militer sur le terrain et celui pour préparer les réunions qui sont aussi importantes pour la défense de vos intérêts.

Savoir doser le temps en réunion, le temps de préparation, le temps de formation syndicale, le temps des rencontres direction ou terrain... Tout excès dans l'un de ces axes est préjudiciable aux intérêts que l'on veut défendre.

Ne pas nous voir ne signifie pas que nous ne travaillons pas pour vous.

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

Nos représentants CFDT essaient au mieux de jongler entre rencontres sur le terrain et organisation du quotidien. Ce qui est certain, c'est qu'ils sont toujours joignables, que ce soit par téléphone, teams, mail, bureau syndical et qu'ils mettront tout en œuvre pour vous répondre le plus vite possible ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

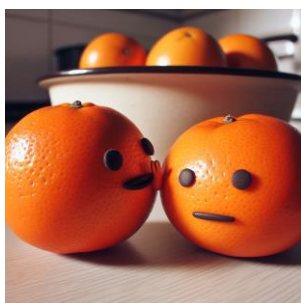
LES SYNDICATS, ON NE SAIT PAS CE QUI S'Y PASSE !

L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

Les syndicats communiquent peu sur leur quotidien. Ils parlent de leurs résultats, de leurs victoires et de leurs échecs mais rarement de ce qui se passe « derrière la vitrine ».

On les voit passer de temps en temps, mais au quotidien que font-ils vraiment ?

CE QU'IL FAUT RETENIR



La discrétion fait partie intégrante du métier de représentant syndical, car elle participe à l'action syndicale (respect des salariés défendus,

concurrence entre OS...). Par ailleurs les syndicats sont là pour défendre les salariés et parler en leur nom, pas pour parler d'eux.

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

Nous estimons que vous pouvez à tout moment nous rencontrer et nous demander de vous expliquer ce qui fait notre quotidien. Comprendre notre travail c'est apporter de la proximité entre nous. Vous pouvez aussi assister à nos réunions syndicales grâce au code absence 028 qui vous permet de bénéficier d'heures pour assister à des réunions organisées par les OS (12 h par an).

Venez échanger avec nos représentants lors de leurs déplacements sur votre site, ou toquez à notre porte pour partager un café (thé) et échanger librement sur votre quotidien professionnel.

Nous travaillons pour vous en toute transparence ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

**SE SYNDIQUER, C'EST PRENDRE DES RISQUES
POUR SA CARRIÈRE**



L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

Les salariés ne savent pas toujours comment fonctionne une organisation syndicale et s'imaginent que la liste des adhérents est plus ou moins connue par l'employeur. Ils imaginent aussi que si la direction l'apprend, elle peut en vouloir au salarié.

Comme le syndicalisme peut être perçu comme une forme d'opposition à l'employeur, l'adhésion à une structure syndicale pourrait être perçue comme un acte d'opposition et donc une mise en danger.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le fichier des adhérents est confidentiel. L'affirmation de l'appartenance à un syndicat est de la seule responsabilité de l'adhérent lui-même. Si un adhérent souhaite une confidentialité maximale, les informations peuvent même lui être adressées à son domicile ou sur sa messagerie personnelle.

Lorsque l'employeur voit un salarié faire valoir ses droits et être défendu par une organisation syndicale réputée comme la CFDT comme constructive et tenace, il n'a aucun intérêt à être « revanchard ».

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

Nous veillons à l'application des règles de confidentialité liées à l'activité syndicale et plus largement aux règles RGPD.

Nous vous rencontrons en toute discrétion si vous le souhaitez. Nous n'intervenons qu'après votre sollicitation et accord.

Devenir adhérent CFDT c'est avant tout montrer le sens du collectif, et se donner les moyens d'être appuyé et défendu dans son parcours professionnel. Nombre de managers sont syndiqués (la CFDT est le 1er syndicat national en France) et il n'y a donc pas de risque à l'être soi-même.

Si vous avez un doute sur ce sujet, le plus simple est que nous en parlions ensemble. Nous saurons trouver les mots pour vous rassurer ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

**SE SYNDIQUER, ÇA COÛTE CHER ET ÇA NE
RAPPORTE RIEN**



L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

Les salariés, syndiqués ou non, disent qu'adhérer coûte cher.

Ils disent aussi parfois que cela ne rapporte pas assez.

Et comme pour toute rumeur, ces impressions courent vite dans les couloirs de bureaux et autres open spaces.

En interrogeant les salariés sur ce qu'ils connaissent de la valeur d'une cotisation syndicale, on peut constater qu'ils sont peu nombreux à pouvoir le donner avec précision.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Il est important de communiquer sur ce qu'est une cotisation syndicale (le prix, la fonction, l'utilisation) pour couper court aux fantasmes et sortir de la logique consommatrice. Pour la CFDT, la cotisation est fixée à 0,75% du salaire net.

Que le salarié soit imposable ou non (et s'il n'a pas choisi les frais réels), il bénéficiera d'une déduction de 66% des cotisations versées dans l'année. Le plus important est ce que représente la cotisation. Elle n'achète rien. C'est une contribution à la vie de l'organisation syndicale, qui en contrepartie crée et donne des droits (conseil, formation, défense individuelle...).

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

Adhérer à la CFDT c'est notamment bénéficier de la Caisse Nationale d'Action Syndicale* (représentation par un avocat, indemnisation en cas de grève, assurance vie syndicale, frais de défense...).

Être en proximité de la CFDT, c'est bénéficier d'un accueil et d'une écoute attentive ce qui permet de ne pas rester seul.

Avoir un interlocuteur CFDT, c'est avoir quelqu'un qui peut m'apporter des renseignements de premier niveau, m'indiquer les démarches à mettre en œuvre pour réaliser mes projets ou résoudre mes problèmes, et m'indiquer où trouver des informations pertinentes ●



IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

LES CADRES NE SE SYNDIQUENT PAS !

L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

Longtemps les cadres ont été « protégés, privilégiés » dans l'entreprise, et plus proches de la direction que des autres salariés. De plus, avoir le statut de cadre signifie un haut niveau de responsabilité, un bon salaire et donc un niveau de vie en conséquence. De ce fait, on pourrait croire qu'ils ont moins de revendications, et donc pas le besoin de se syndiquer.

Etant des managers, les cadres représentent l'entreprise. La relation hiérarchique est primordiale. Ils peuvent donc ne pas trouver d'intérêt à se syndiquer et encore moins à militer. Il faut tout de même nuancer ce constat à propos des cadres intermédiaires et surtout des managers de proximité qui sont au quotidien au contact des salariés.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Depuis des années, l'environnement économique est mouvant et en perpétuelle évolution. Longtemps protégés par leur statut, les cadres sont aujourd'hui impactés comme l'ensemble des salariés lors des restructurations d'entreprise.

Désormais touchés dans leurs conditions de travail et dans la stabilité de leur emploi, ils sont de plus en plus confrontés des dilemmes et des décisions en contradiction avec leurs valeurs.

Isolés et fragilisés, souvent « mutiques », leur besoin d'écoute est réel.

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

La CFDT propose un accompagnement des cadres tout au long de leur vie professionnelle, et assure à chaque adhérent cadre, aide et conseils ainsi qu'une assistance juridique.

Numéro 1 chez les cadres, la CFDT profite de son ancrage fort au sein des entreprises et permet ainsi aux cadres adhérents de profiter de réseaux professionnels, disposer d'informations diversifiées grâce à nos nombreuses publications.

En quête de valeurs, les cadres s'engagent de plus en plus, allant même pour certains jusqu'au militantisme ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

LA CFDT OU UN AUTRE SYNDICAT C'EST PAREIL !

L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

De nombreux salariés qui n'ont jamais pris le temps ou eu l'occasion de s'intéresser aux organisations syndicales ont le sentiment qu'elles sont toutes plus ou moins identiques.

CE QU'IL FAUT RETENIR



Vu de l'extérieur, les organisations syndicales revendiquent, manifestent, communiquent, négocient, etc. sans que l'on puisse

percevoir de différences flagrantes.

Toutes sont censées défendre les intérêts des salariés et utilisent des leviers similaires pour y arriver.

Ce qui varie fondamentalement, c'est leur vision et leur conception du syndicalisme ainsi que les valeurs et les pratiques qu'elles mettent en avant dans leur action quotidienne.

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

La CFDT a fait le choix de faire de l'émancipation, la solidarité, du refus des inégalités, du respect de différences, des droits de l'Homme et des libertés, les principes qui fondent ses actions et ses positions. De plus, elle a choisi un syndicalisme démocratique, construit autour des adhérents, laïque et autonome vis-à-vis des partis politiques, des mouvements de pensée, des religions, etc.

Nos valeurs et notre engagement autour de l'égalité femmes/hommes et de la diversité sont des marqueurs forts.

Consciente des intérêts qu'elle représente et de ce qui est attendue d'elle par ses adhérentes et ses adhérents et plus généralement par les travailleurs, la CFDT s'est dotée d'une charte d'éthique et de déontologie réaffirmant les valeurs d'intégrité, de probité, de transparence et d'exemplarité attendues de chacun de ses responsables, représentants ou mandatés ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

LES SYNDICATS NE S'INTÉRESSENT AUX SALARIÉS QU'AU MOMENT DES ÉLECTIONS



L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

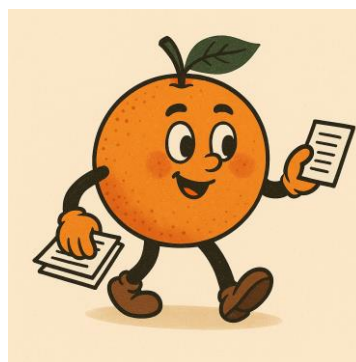
L'activité syndicale s'amplifie au moment des élections de représentativité et les militants sont beaucoup plus présents sur le terrain, par mail ou par tract.

CE QU'IL FAUT RETENIR

L'activité syndicale est telle que le temps de délégation n'y suffit que très rarement. Les militants ne sont donc parfois pas assez présents au goût des salariés et des adhérents. En revanche, au moment des élections, compte tenu des enjeux, les militants accentuent leur présence sur le terrain au détriment de leurs autres responsabilités ou activités afin de pouvoir faire partager leur bilan et faire connaître leur projet.

Les salariés ont donc l'impression que l'activité syndicale existe essentiellement au moment où les organisations syndicales ont besoin de leur vote pour être élus et obtenir des moyens.

ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?



Le syndicalisme ne consiste pas seulement en des actions visibles et de proximité. La méconnaissance de ce fait engendre des opinions erronées

Il est donc toujours primordial de vous expliquer ce que nous faisons.

Nos communications sous forme de tract, de posts sur les réseaux sociaux, d'affiches et autres supports ne sauront jamais remplacer un échange direct pour vous démontrer la particularité de nos positions et de nos valeurs. Parlons-en directement... ●





IDÉE REÇUE SUR LE SYNDICALISME

LE SYNDICALISME, C'EST VIEUX JEU 

L'ORIGINE DE CETTE IDÉE

La partie visible de l'iceberg du syndicalisme est imprégnée de l'image que renvoient les médias au grand public. À savoir des personnes qui marchent dans la rue avec des pancartes en hurlant des slogans quelques fois ringards et où souvent la moyenne d'âge est plus propice à la retraite qu'à l'embauche. Par ailleurs, les syndicats, eux-mêmes, font apparaître des moyens d'actions qui n'ont apparemment pas changé depuis les années 60 (tracts, grèves, manifs,...).

CE QU'IL FAUT RETENIR

Les organisations syndicales cherchent en permanence des nouvelles formes d'action et en expérimentent.

Si les grèves restent parfois médiatiques, elles sont loin de représenter le quotidien des représentants syndicaux qui utilisent tous les moyens de communication possibles (réseaux sociaux, IA, réunions Teams...).



ET LA CFDT DANS TOUT ÇA ?

Nous faisons au mieux pour rajeunir l'image du syndicalisme tout en veillant à rester le plus efficace possible.

Nous parlons de notre engagement, le valorisons et sommes vigilants à ne pas renvoyer trop souvent l'image de quelqu'un de « surbooké », pressé et stressé qui court après les rendez-vous et le temps. Voilà une raison de plus pour convaincre un maximum de jeunes de nous rejoindre et à s'engager.

Enfin nous sommes à votre écoute lors de nos rencontres pour capter tout au long de l'année vos remarques et suggestions ●

