

## Détaché partiel à la CFDT : à la « recherche » d'une expérience enrichissante

### Jacky, quel est ton métier au sein d'ENGIE ?

“ J'occupe le poste de **responsable communication**. À ce titre, j'interviens de A à Z sur l'ensemble de la chaîne, de la conception à la diffusion, au service des 180 collaborateurs du Lab Crigen. Mes missions couvrent aussi bien la production de contenus — reportages photographiques, rédaction d'articles, valorisation des projets et des expertises — que l'organisation d'événements internes, de l'animation de la présence du Lab sur les réseaux sociaux, notamment LinkedIn. Mon but est de valoriser et de rendre visibles les métiers de la recherche dans le Groupe. Je suis donc en relation avec nombre de collaborateurs que j'assiste au mieux par mes conseils ou appuis directs.

### Comment as-tu appréhendé ton détachement syndical partiel ?

“ J'ai adhéré à la CFDT il y a déjà 30 ans, à une époque où l'engagement syndical était plus largement partagé. Venant d'une famille républicaine éprouvée par la dernière guerre, ce choix s'est naturellement imposé à moi et correspond toujours à ma sensibilité, en raison des valeurs portées par la CFDT, qui résonnent profondément avec mon histoire et mes convictions.

Aujourd'hui, j'exerce les fonctions de **suppléant au sein du CSE Corporates** et de **Représentant de Proximité** sur le site de Stains. Ces rôles me permettent d'aller à la rencontre des collègues qui souhaitent échanger, être écoutés ou accompagnés.

Dans un contexte où l'évolution des profils et des modes de travail peut parfois favoriser une forme d'individualisme, il me paraît essentiel de maintenir et de nourrir ces temps d'échange, qu'ils soient formels ou informels. La relation humaine de proximité constitue à cet égard l'un de mes principaux leviers d'engagement.



### Le regard de tes collègues a-t-il changé quand ils ont appris ton détachement partiel ?

“ Pas spécifiquement. Je dirais que l'incidence se situe plutôt du côté de la Direction. De par mon métier de communicant, je peux comprendre que le fait d'assumer également un rôle de représentant syndical puisse parfois susciter des interrogations ; il appartient dès lors à la Direction de rester attentive à ces enjeux et de faire preuve d'ouverture sur cette complémentarité. Il est donc important d'en tenir compte et de montrer, dans la durée, que ce double engagement s'inscrit pleinement dans un cadre professionnel et n'altère en rien la qualité ni la sincérité de mon investissement.



### Quel bilan tires-tu de cette expérience syndicale ?

“ Dans une entité composée majoritairement de jeunes chercheurs, l'engagement syndical peut parfois être difficile à promouvoir. Toutefois, à travers mon activité professionnelle de communicant, j'aspire également à **démontrer que la CFDT est une organisation pleinement incarnée, au plus près des réalités et des préoccupations professionnelles du terrain.**

À l'heure où l'IA peut accentuer l'isolement des individus, je demeure convaincu que le rôle de représentant syndical, même exercé en détachement partiel, constitue une véritable richesse collective, en contribuant à créer et maintenir un **lien humain** réel pour l'ensemble des parties prenantes.

**Vous souhaitez en savoir plus sur les possibilités d'engagement syndical ? Contactez-nous en toute confidentialité.**